

**ПОЛИТИКА**  
**В ОБЛАСТИ КУЛЬТУРЫ БЕЗОПАСНОСТИ**  
**ОАО «БЕЛЭНЕРГОРЕМНАЛАДКА»**  
**ПРИ ВЫПОЛНЕНИИ РАБОТ НА АТОМНЫХ ЭЛЕКТРОСТАНЦИЯХ**

Открытое акционерное общество «Белэнергоремналадка» (далее - Общество), выполняя комплекс конструкторских, строительно-монтажных, ремонтных и наладочных работ, изготовление оборудования, металлических изделий (конструкций) и запасных частей, определяет формирование, поддержание и развитие культуры безопасности как фундаментальную основу обеспечения безопасности на всех этапах выполнения работ на атомных электростанциях.

Культура безопасности – набор характеристик и особенностей деятельности организаций и поведения отдельных лиц, который устанавливает, что вопросам обеспечения безопасности при выполнении работ на атомных электростанциях, как обладающим высшим приоритетом, уделяется внимание, определяемое их значимостью.

Руководство Общества, в полной мере осознавая масштабность и важность осуществляемой деятельности, неся ответственность за качество производимой продукции и оказываемых услуг в области энергетики, заявляет: высшим приоритетом в деятельности организации устанавливается обеспечение безопасности при формулировании целей и планов деятельности Общества.

*Принципы деятельности Общества в области культуры безопасности:*

-принцип приоритета безопасности – экономические и производственные цели не считаются приемлемыми, если они не обеспечивают требуемую степень безопасности в Обществе;

-принцип лидерства – руководители всех уровней личным примером демонстрируют приверженность безопасности;

-принцип ответственности – за безопасность в Обществе отвечают все вместе и каждый в отдельности. Каждый работник обязан сам строго соблюдать требования безопасности и удерживать своих товарищей по работе от нарушения этих требований;

-принцип постоянного улучшения – постоянное, систематическое, выявление возможностей для улучшения безопасности, изучение и внедрение передового опыта;

-принцип соответствия – обеспечение соответствия производственной деятельности законодательным и нормативным требованиям, в том числе международным; неукоснительное выполнение каждым работником норм и правил в области обеспечения безопасности.

*Культура безопасности формируется путем:*

установления приоритета безопасности в Обществе над экономическими и производственными целями;



подбора, профессионального обучения и поддержания квалификации руководителей и персонала в каждой сфере деятельности, влияющей на безопасность;

строгого соблюдения дисциплины при четком распределении полномочий и персональной ответственности руководителей и исполнителей;

разработки и строгого соблюдения требований программ обеспечения качества, производственных инструкций и технологических регламентов, их периодического обновления с учетом накапливаемого опыта;

установления руководителями всех уровней атмосферы доверия и подходов к коллективной работе, а также к социально-бытовым условиям жизни персонала Общества, которые формируют внутреннюю потребность позитивного отношения к безопасности;

понимания каждым работником влияния его деятельности на безопасность и последствий, к которым может привести несоблюдение или некачественное выполнение требований программ обеспечения качества, производственных, должностных и рабочих инструкций, технологических регламентов;

самоконтроля работниками своей деятельности, влияющей на безопасность;

понимания каждым руководителем и работником недопустимости сокрытия ошибок в своей деятельности, необходимости выявления и устранения причин их возникновения, необходимости постоянного самосовершенствования, изучения и внедрения передового опыта, в том числе зарубежного;

установления такой системы поощрений и взысканий по результатам производственной деятельности, которая стимулирует открытость действий работников и не способствует сокрытию ошибок в их работе.

На формирование и поддержание культуры безопасности непосредственное влияние оказывают руководители всех уровней. Руководители, как лидеры, способны на собственных примерах демонстрировать приверженность культуре безопасности, а также создавать необходимый продуктивный тип отношений со своими подчинёнными на основе атмосферы доверия, открытости и ответственности.

Демонстрация руководителями лидерства в вопросах обеспечения безопасности является ключевым элементом культуры безопасности. Любая иная деятельность по формированию культуры безопасности в отсутствие лидерства руководителей не будет результативной.

*Цели политики в области культуры безопасности в Обществе:*

-демонстрация однозначной и единой для Общества политики в области безопасности;

-доведение до всех работников Общества, а также организаций взаимодействующих с Обществом принципов формирования и поддержания культуры безопасности, которых следует придерживаться;

-провозглашение безопасности как одной из основных концептуальных ценностей, разделяемых Обществом.

Осознавая ответственность за реализацию политики в области культуры безопасности, руководство Общества принимает на себя обязательства:

-обеспечивать деятельность, направленную на повышение безопасности в Обществе необходимыми ресурсами;

-поддерживать и оценивать по достоинству все усилия работников Общества, направленные на обеспечение и повышение безопасности в рамках заявленной политики;

-обеспечивать доведение настоящей политики до персонала Общества.

Генеральный директор



С.В.Крамаренко

« 04 » 03 . 2024